

李结义董事长寄语全员： 要保持三种可贵的品质

本报讯 齐普生2011财年大会举办之际，也是齐普生成立七周年的喜庆日子。大会上，公司董事长李结义肯定了公司2010年所取得的优异成绩，对公司经营班子及员工的努力大加赞赏，并对公司新一年的工作提出了期望。

同时，本着企业与员工共同发展的宗旨，李董以谈心的方式，用不同的角色，就齐普生与员工共同发展的七年之感分享了

自己的心得。

李董表示，如果把自己看做老者，去总结齐普生这七年的发展，他将用平凡、上进、辉煌三个词来形容这七年的发展特色。平凡的七年，是因为齐普生的发展一直是脚踏实地，是稳步前行的；上进的七年，是指的七年来，齐普生人始终如一地保持勤奋开拓、不断进取的精神，去打拼市场，创造业绩，公司各项指标历年来都是呈现上扬态势；

辉煌的七年，最直观的就是齐普生每年的收入、利润从来都是发展稳定，并能不断创下新高，发展成为中国IT业界知名的企业。

如果把自己看做裁判，去评价齐普生的成绩，他将会给予肯定、满意、感谢的评价。李董表示，2010年，在经营班子的领导下，在全体干部和员工的努力下，各项经营指标都圆满完成，在分销、服务、管理、财务等

各方面的表现都非常优异，一直在踏实中成长。并由衷地代表董事会，代表裁判，对运动员的工作表示肯定。

如果把自己作为学习者，去思考齐普生干部与员工的发展，他提出三种可贵的品质——勤奋、坚持、坚韧。李董表示，随着公司的发展，公司的干部不是太多，而是太少，齐普生需要大家与公司共同成长。从其他人来说，刚

到深圳时也是一名很普通的员工，从基层一点一点成长到今天，总结起来归于勤奋，所以他对那些希望成长的干部和员工提出的第一点要求是勤奋；第二点是坚持，大家都知道，做任何事情，做一天是很容易的，但是要坚持五年、十年是很难的，而成功需要的是数十年如一日的勤奋，凡事贵在坚持；第三点是坚韧，做事业如同经营人生，不可能一帆风顺，其过程中一定会遇到困难。面对困难或逆境时，他希望大家坚韧一点，努力去克服困难，而不是被困难击垮，所以李董认为坚韧是干部、员工成长过程中非常重要的一点。

展望2011年，李董希望齐普生的每一位员工和干部，特别是那些希望成长的员工和干部，要勤奋、坚持、坚韧，在将自工作做好的同时，也能将齐普生在2011年的各项工作圆满完成。

公司隆重表彰2010年度先进集体和个人



本报讯 2010年是齐普生实现辉煌与超越的一年，在公司完成各项经营指标，成功实现历史最好销售业绩的优异成绩背后，凝聚了齐普生全体员工的共同努力。2010年，在各项工作过程中，涌现出一大批爱岗敬业，工作成绩突出，敢于承担，勇于创新，乐于奉献的先进典型，为推进公司全面发展做出了贡献。在公司下发的《2010年度先进集体

及先进个人表彰的决定》中涉及了17个先进奖项，共表彰先进个人61名、先进团队6个。

4月16日，公司隆重召开表彰大会，对2010年度先进集体及先进个人进行了隆重的颁奖仪式。

大会首先颁发的是优秀撰稿人、优秀项目案例稿件奖、优秀经验共享稿件奖以及合理化建议大奖。齐普生信息部、技术专刊以及合理化建议工作

是公司企业文化的主要载体，正是有了大家的积极思考与热心参与才能更好的发挥作用，促进公司发展，这也是公司持续奖励的意义所在。

在热烈的气氛中，先进个人的奖项，公司成长快速的新员工、优秀后勤、优秀商务、优秀技术支持工程师、优秀维护工程师、优秀工程师、销售能手、优秀办事处负责人、优秀干部等获奖人员一一登上主席台，接受公司授予的荣誉与奖励。滚烫的证书代表了肯定与赞赏，热烈的掌声代表了敬佩与激励，更代表了向先进学习的决心。

今年的功勋员工获奖者为研发部袁斌，同时，他带领的研发部也获得了优秀团队的奖项。他是一个内敛的人，但他几年如一日地带领团队保持着与

齐普生一致的脚步，保持着与齐普生一致的企业品格，勤奋而脚踏实地，专业而乐于奉献，在最平凡的岗位上发挥着自己的作用，最终获得了团体及个人桂冠的荣誉。他的荣誉证明了他的实力与付出，同时也再次证明了在齐普生的每个员工都会得到公正的评价、公平的竞争和发展机会，齐普生鼓励奉献精神，绝不会让雷锋吃亏。

本次大会是公司2010年先进做出成绩的肯定，也是对所有齐普生人2011年的工作树立榜样，提出要求。希望所有齐普生人能向先进看齐，统一步伐，为公司未来的发展再谱新篇。

(王丹)

齐普生2011年财年晚会圆满结束

本报讯 2011年4月16日，“精彩2010，给力2011”齐普生信息科技有限公司2011年财年晚会在美丽的大梅沙隆重举行。这是齐普生有史以来举办的规模最大、人数最多的一次盛会，分布在全国各地的四百多名齐普生人相约回家，共享这回顾过

去、分享喜悦、展望未来的激情盛宴。

晚会开始，公司董事长李结义先生首先为大家祝词，让我们对2010充满了感激，更让我们对2011年充满了信心与期待。随后，总经理乔东斌举杯共邀全体同仁，畅饮胜利的美酒，正式拉开了

本次晚会的序幕。

本次晚会，由公司副总经理罗宽久领导，带领年会筹备小组共同协作，花费了近2个月的时间准备，给全体员工呈现了一场别开生面的视觉盛宴。晚会节目类型多种多样，浪漫唯美的情歌对唱、性感柔美的民族舞、笑料十足的双黄等表演汇聚一堂。

开场舞《好日子》，红红火火、欢快喜庆；情歌对唱《你是我心内的一首歌》，行云流水、余音绕梁；双簧表演《英雄就义》，别出心裁、诙谐幽默；傣族舞《赞哈》，异域风情、性感柔美；北京办送出的给力春联：“齐

聚一堂 普天同庆 生龙活虎 虎贺财年，金牌总代 华夏称雄 威震同业 续新篇”更是一鸣惊人、直入云霄；最后，商务部带来的青春活力、动感十足的舞蹈《爱你》将晚会的喜庆气氛推向了最高点。现场载歌载舞，一曲曲、一幕幕，不断将晚会推向一个又一个高潮。

置身晚会，笑语连连，掌声不断。本次晚会兼具庆祝齐普生公司成立七周年华诞的重要意义，在场四百多人在乔总的带领下共同喊出“齐普生，我爱你！……”，场面震撼，气势恢弘，晚会最终在全员的高呼声中落下帷幕。

(罗婧文)

公司成立通讯员小组

本报讯 为规范内刊编订工作，提高公司报刊的编排水平和稿件质量，公司特向各部门及各地办事处招募通讯员，并给予丰厚的稿费与补贴。

2月18日公司发出招募通知，吸引了一批写作爱好者的积极参与。经过一个月的组织与规划，公司通讯小组于3月底成立，初始成员共六名：商涛、张梁、骆琼、张吉兰、唐玮、陈锋。公司特赠送每位通讯员一本珍贵珍藏书籍《寻根“中国”》和一个精美记事本，公司总经理乔东签字留念，“读好书，写好文，做齐普生的宣传大使！”，给

(高涛)

年会感悟

很荣幸参加了公司2011年财年大会，从年会的前期准备工作到年会结束，心情一直很激动。

年会的前一天，全国各地办事处的同事们回到了深圳总部，认识了很多熟悉但素未谋面的同事，大家见面都热情的打着招呼，互相做着自我介绍，一下子整个办公室都热闹起来了。我们可有口福了，好多同事都带来了当地的特产，大家一边吃着东西，一边聊着工作上的事情。

年会第二天，公司所有同事都去了惠州一日游，大家玩得开开心心，拍了好多照片，当天部分同事返回家里，我跟其它同事则回酒店继续开会，在部门会议上，同事们提出了好多工作中遇到的问题，大家一起讨论解决方法。一些同事则跟我们分享了工作心得，对我们以后的工作有很大帮助。

2011年，将是更加辉煌的一年，让我们一起努力吧！

(任婷婷)

服务热线：4006-123-128
公司总部
通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393588
传真：0755-86393500
网址：http://www.chipsinfo.com.cn
北京办事处
通讯地址：北京市海淀区苏州街26号亿方大厦708室
邮编：100080
电话：010-82873110
传真：010-82873116
长春办事处
通讯地址：长春市朝阳区富豪花园锦城苑A座506室
邮编：130000
电话：18943153766
传真：0431-85922227
沈阳办事处
通讯地址：沈阳市和平区南五马路136号先锋家园C座5楼1号
邮编：110001
电话：024-23526193
传真：024-23526193
呼和浩特办事处
通讯地址：内蒙古呼和浩特市新城区成吉思汗大街和南郡小区4号楼4单元502
邮编：010050
天津办事处
通讯地址：天津市河西区大营门街租界道与南昌路交口宝德里411门507-509
邮编：300203
电话：022-24210983
传真：022-24210983
济南办事处
通讯地址：南市历下区花园庄东路16号数码港公寓2C-4
邮编：250100
电话：0531-88958536
传真：0531-88904601
石家庄办事处
通讯地址：石家庄市珠峰大街180号珠峰国际花园11号楼3单元701
邮编：050000
电话：0311-87033353
太原办事处
通讯地址：太原市寇庄北街68号2-4-9
邮编：030012
电话：0351-7332390
传真：0351-7332390
郑州办事处
通讯地址：河南省郑州市林科路与东明路宝天花园3栋1楼西户
邮编：450008
电话：0371-63506441
传真：0371-63506795
杭州办事处
通讯地址：杭州市西湖区万塘路古荡湾南苑2幢1单元501室
邮编：310013
电话：0571-88923629
传真：0571-88856061
合肥办事处
通讯地址：合肥市黄山路155号赛博数码广场A座1201室
邮编：230061
电话：0551-3640738
传真：0551-3637156
南京办事处
通讯地址：南京市上海路21号五台花园11栋2003室
邮编：210018
电话：025-86608185
传真：025-86668645

齐普生信息

深圳市齐普生信息科技有限公司主办 第二十八期 2011年5月15日 星期日 网址:WWW.CHIPINFO.COM.CN

事在人为 路在脚下 ——热烈祝贺齐普生信息科技有限公司成立七周年

本报特约评论员

公司2011财年大会已经画上了圆满的句号，和公司2011财年大会一样圆满的还有公司2010年度所取得的成绩，以及这七年公司所走过的历程。如果说出一条公司七年如一日持续发展的硬道理，那我认为，齐普生公司七年的发展，最重要的一点，靠的就是执行力，“立事于行”的这个“行”就是执行。

刚刚过去的2010年，是中国经济形势最为复杂的一年，对齐普生公司来说，也是不同寻常的一年。在这一年里，复杂多变的外部经济环境决定了公司发展道路上一定是挑战和机遇并存，一定是喜忧参半。但齐普生人坚信，事在人为，只要信心不滑坡，办法总比困难多。

2010年，齐普生人用

坚毅的目光审视市场形势，增强了风险意识和忧患意识，沉着应对市场的诸多挑战。在起伏跌宕的市场环境下，通过全体员工的不懈努力，取得了令人欢欣鼓舞的成绩，超额完成了董事会下达的各项经营指标，公司销售额突破了13亿元，是历年中成绩最为卓著的一年。

在过去的一年里，公司内部经营管理遇到的挑战和困难也是巨大的。而面对人员变动带来的巨大困难，公司经营班子全体成员在那一刻有一种强烈的责任感，我们需要对公司员工负责、对董事会负责、对股东负责，我们必须和全体员工一起齐心协力、努力工作，把公司顺利的经营下去。同时，我们完全相信并有决心能够通过我们的艰苦努力将公

司更好地经营下去。最终的结果，是非常令人振奋的，公司的业绩、利润、风险控制等各项指标不仅没有下降，反而都有很大幅度的提升，年底超预期收款总额控制良好。

我们常常会感叹，只有能经历大风大浪的企业才能走向成熟。2010年公司经历了重大变化，通过全体员工的艰苦努力，正确面对重重困难，积极主动应对变化，使公司得到一次重大的提升。公司经营基础更加稳固，经营思路更加一致，发展战略目标更加清晰，员工信心大增。事实证明，齐普生公司是一家经受得住考验的企业，是一般能在暴风雨中披荆斩棘，一直直前的航母。斐然的成绩着实难得，这种面对困难，不屈不挠，百折不回的精

神更是难能可贵，来之不易。这种精神凝聚了全体员工的智慧与汗水，更说明了齐普生未来的发展后劲十足。

上一财年发展是这样，这七年的发展也是这样。七年来我们看到一些做企业的沉浮成败，看到了齐普生公司的持续发展，那不同企业沉浮成败之间差别，我认为往往就差那么一点点，那就是有的企业缺少坚持，缺少坚韧不拔，缺少持之以恒。

其实，一个企业能否成功，很重要的就是看其能否坚持，如果朝令夕改，朝三暮四，即使是握有市场的主动权，即便是拥有强大的实力，都是做不成大事的。做事情就要有不达目的决不罢休的那份坚持。当然，在困境中在逆境中能够坚持不动

摇，是需要胆识和勇气的，是需要忍常人所不能忍的事，是需要经得起寂寞和痛苦考验的。没有人能随随便便成功，沧海横流方显英雄本色。在这方面，齐普生人用七年的成绩单向业内交了一份优异的答卷。今后我们要做的还是坚持，我们一定要坚持坚持再坚持，努力努力再努力。这次开年会是齐普生场面最大，参与人数最多的一次会议，开会都有成本，开会的目的就是进一步激发斗志，交流信息，统一认识，鼓足干劲，实现更好更快地发展，开会就是谋发展。

齐普生公司还有一个重要的优点，就是具有一流的执行力。应该说，齐普生公司不能说事事都完美，但是执行力却是非常强的，可以做到令行禁

止。近几年公司无论是分销还是拓展服务市场，遇到的困难都比较大，但齐普生人坚信，路在脚下，事在人为，公司锋芒所向，公司上下都能做到有进无退，无怨无悔，最终将公司的战略部署变成现实。

七年来公司持续发展，首先是我们抓住了市场发展的趋势，顺应了社会化分工的潮流；第二是公司上下的齐心协力，具有坚定的执行力；三是公司形成了赶、帮、超的良好企业文化氛围。以后怎么办？上帝眼中没有新鲜事，我们还是要继续继承公司的光荣传统，不断增强公司的执行力，增强公司的战斗力，坚持公司正确的发展方向，可以相信，经过公司上下的共同拼搏，齐普生的明天一定更加美好。

健康运营固基石 稳步前行谱新篇 齐普生隆重召开2011财年大会



本报讯 2011年4月16日，深圳市齐普生信息科技有限公司2011财年大会在深圳大梅沙隆重举行。本次会议是齐普生公司在2010年获得可喜成绩后，进行全面总结，部署规划的一次重要会议。公司董事长、经营班子成员、各部门员工和来自全国各地办事处的全体同事，共计四百多人参加了会议。

大会首先由公司企业文化宣讲切入，极具齐普生特色的企业文化是公司首先献给员工的厚重礼

物，并特别安排公司总经理乔东斌进行宣讲。随后安排了公司技术服务新产品介绍及信用管理工作交流。

下午会议开始，首先由公司董事长李结义为大会致辞。李董对齐普生2010年的成绩表示肯定，并深有感慨地对齐普生的发展之路进行总结，他认为，齐普生发展的七年年头是平凡的七年，是上进的七年，是辉煌的七年。同时，有了这七年发展的沉淀，有了齐普生团队的共同努力，公司2011年及未来的发展将会更加喜人。

谈到2011年经营管理工作，乔总强调，重要任务是确保完成董事会下达经营数字目标，在追求公司稳健、良性发展的同时，寻求在新产品和技术服务业务的突破。在产品

销售方面，在追求产品销售业绩良性、稳健发展的同时，加强目标责任的管理和干部队伍建设；在技术服务业务上，实现企业健康良性，长治久安的发展。

会上，公司副总经理罗宽久与大家进行财务、人事、商务业务沟通，副

总经理李俊雄对增值产品事业部工作进行了总结与规划，副总经理高勇对技术研发服务体系工作进行了总结汇报，并对2011财年工作进行了部署，副总经理安瑞飞对销售工作进行了总结与规划，并指出了未来工作中的机遇与亮点。

(王丹)

齐普生培训中心再获佳绩

本报讯 2011年新春伊始，齐普生培训中心再传捷报。在2010年度H3C培训中心及认证讲师评选活动中，深圳市齐普生信息科技有限公司在培训中心以优异的团体成绩和个人成绩荣登光荣榜，整体成绩为齐普生培训中心历年来的最佳成绩。

此次评选中，齐普生培训中心2010年的贡献再次获得H3C公司的肯定，

(王丹)

加强人才梯队建设 助力中层干部成长
齐普生中层管理技能提升训练正式拉开序幕



本报讯 为加强企业干部队伍建设,提高管理梯队的综合素养,4月19日,公司人力资源部特邀有关管理类的专家,在金百合酒店开设了一场中层管理技能提升训练课——《MTP 中层管理技能提升训练》,包括储干在内的五十多名中层人员应邀参加了此次培训。

此次是齐普生2011年干部队伍建设的首次重点工作,标志着中层管理技能提升训练正式拉开序幕。培训旨在提升中层人员管理技能,增强团队核心力量,为公司良性发展注入动力。为了使培训落到实处及获得良好的培训效果,人力资源部在培训前期,组织实施针对此次培训的

相关问卷调查,全面了解了受训者的工作状况,掌握了受训者的深度需求,并组织相关人员和培训老师做了面对面的沟通反馈。针对调查结果,设置的课程内容涵盖:管理者的角色与功能,管理者的角色演变,计划与执行,有效发挥组织效能,控制与发现问题,部属教育与高效沟通,领导力的运用等几个方面。培训开始,由总经理乔东斌介绍了此次培训的意义并率先宣读了培训宣言,以身为范,激励大家的积极性与参与热情。随后,培训老师带领大家进入了此次培训之旅。为了更好的吸收课程内容及将所学知识现场模拟到工作中,培训形式以

面授和小组讨论相结合,将与与会人员分成6组。老师首先根据系统的学习框架,分别从家庭管理角度、职能管理角度、人力资源角度及管理角色角度四个方面阐述了管理者的角色与功能。并以制定的工作任务为何不能完成的情景情景进行深入讨论,让大家了解管理者从精英—经理—教练—导师的角色路径转换。培训中,大家通过WBS清单的案例情景演练,掌握了计划制定三部曲的实际应用;从组织的概念、原则、形式、有效管理幅度、管理层次和高效授权等方面,懂得了如何更有效地发挥组织效能;从控制的本质、地位、过程、方法及关键节点等方面,了解了控制与发现问题的方法;利用学习型组织到教导型组织蜕变的模型演示,了解了部属教育与高效沟通的技巧;并从员工的需求、激励与行为、因情境而异的权变式领导、领导艺术的360度修炼等几个方面掌握了领导力的运用方法。讨论完成后,受训人员除了掌握MTP管理技能提升的理论知识外,老师还解析了受训对象在工作当中的部分实际问题。受训人员在现场积极提问,深度交流,理清了思路,统一了认识,并纷纷表示会将所学知识应用到工作中。中层管理者是企业的中流砥柱,在企业中起着

技术研发服务中心召开2010财年工作总结会议

本报讯 4月的深圳春光明媚,深圳市齐普生信息科技有限公司技术研发服务中心2010财年总结大会于大梅沙胜利召开。参加此次会议的人员主要是部门领导、区域经理及销售人員,公司总经理乔东斌也莅临会场并致辞。乔总首先对技术研发服务中心2010年取得的成绩予以充分肯定。乔总指出,过去的一年,对技术研发中心来说是艰难的一年,也

是不平凡的一年,在经济紧缩的大环境之下,各位同事顶住压力,各司其责、努力奋斗,超额完成了各项工作任务。另一方面,乔总也对技术研发服务中心2011年的发展提出了更高的要求,乔总表示,希望各位同事在新的一年里再接再厉,力争上游,努力把服务业务做大、做强,让服务业务成为齐普生公司坚不可摧的支柱!领导对大家的期许、对公司未

来的信心,深深鼓舞着每一位在场的同事。之后,部门领导高总通过几组数据列举了过去一年的功过得失,同时部署了下一年的工作计划和工作重心。并告诫大家,2010年有得有失,希望大家认真总结,做得好的地方保持和发扬,不好的地方避免并改正。今年,公司在发展战略上有较大调整,大家要贯彻执行公司政策,保持较高的服务水平和服

务质量,开拓思路、积极拓展新产品市场,在三年内让技术研发服务中心各方面业务上一个新的台阶,并最终实现公司成为最强的增值分销商和专业服务提供商的宏伟目标。会议在轻松的气氛中有序进行,与会人员一一上台对过去一年的工作做了总结,并对新的一年做出了合理规划。通过大家的发言,每一位与会成员都能感

觉到企业文化建设的成效、能感觉到上行下效的示范效应、能感觉到团队散发出来的那股自信。

(张梁)



技术支持部2010财年工作总结会议圆满结束

本报讯 2011年4月18日齐普生技术支持部门工作会议在深圳举行,技术支持部H3C产品线工程师共四十多人参加了此次会议。公司总经理乔东斌、副总经理安瑞飞及主管技术支持部的总监吕伟果莅临会场参与了会议。会议开始,首先由部门负责人白鹏宇和吴新彰进行部门工作情况汇报,他们对过去一年中技术支持部取得的成绩和存在的问题进行总结和分析;随后,安排部门优秀工程师进行了经验交流,并针对技术支持项目报备的流

程、CISCO对比分析等内容与与会人员培训与分享。会议期间,还组织工程师到各区域销售会议会场进行沟通,对各地销售中需要进行培训的问题关注和重点进行了了解。区域销售会议结束后,再次组织工程师进行座谈和部门的答疑,针对工作中出现的难点,流程中的注意事项,工作中和销售的配合等方面进行了交流,公司领导在现场对大家提出的问题进行了热情作答。会议最后,公司领导对技术支持部会议作出总结

性发言,高度肯定了技术支持部2010年的工作,同时对技术支持部的工作提了勉励和对未来的要求。整场会议气氛热烈,部门的同事对部门工作勇于谏言,对工作的经验和工作方法方面进行热情的

讨论,对部门未来的发展畅所欲言,出谋划策。此次,通过部门工作会议极大地调动了大家积极性和工作热情,员工纷纷表示会将部门工作会议上学习的新方法、新思路运用到自身的工作中。(白鸣宇)



本报 回顾2010年,在公司领导的大力支持下,齐普生培训中心再次递交了一份圆满的答卷。2010年培训中心各项业务有序开展,培训量、考试量、教学质量等业务指标一直保持稳步前行的趋势。与此同时,培训中心始终秉承“专业务实,学以致用”的理念,在培训硬件和软件上多处着力,不断创新,取得了多项成就。在培训资源上,中心一直持续投入,实验室各种设备一应俱全,堪称是国内设备数量最多、型号最全、最专业的真正意义上的 H3CIE 实验室。2010年5月,齐普生培训中心在业内率先启动远程实验室,帮助客户与学员提供了良好的操作平台和交流平台。为适应新的形势,作为H3C金牌培训合作伙伴,齐普生培训中心特编写了《H3CN6.0实验手册》,以帮助对H3C技术感兴趣的人士尽快理解H3C的技术,提升实践能力。2010年5月,齐普生公司培训中心优秀讲师尹光成被H3C正式聘任为“培训开发专家顾问”,并与“校企合作”院校老师联袂出版《基于工作过程的中小企业网络组建》一书,该书籍受到广大学员的青睐,被H3C授权为认证参考教材。2011年,他们载誉而行,面对不断提升的信息技术和广大学员多元化的需求。

程, CISC

公司引导商务人员做好当地销售人员的商务知识培训



为了顺应公司高速前进的步伐,我们也要不断

的进行充电,3月中旬商务部组织了一场系统的商

齐普生组织商务助理至深圳仓库交流学习

为提高服务质量和能力、提高客户满意度,2011年3月22日,齐普生总部商务助理在周经理的组织带领下到深圳仓库参观学习,受到了深圳仓库的热情接待。

深圳仓库比邻华侨城,环境优美,交通便利。到达仓库后,大家首先听取了仓库同事的基本情况介绍,随后对仓库内库操作、条码管理、产品种类与产品出库进行了实际操作。仓库实现了条码管理批量化上传,并配备优良小条码扫描机。在仓库同事的带领下,大家学习了从产品入库、条码扫描、产品分拣、打包发货等系统的流程。仓库同事对各项注重重点及商务同事的疑问进行了详细讲解。

深圳仓库给大家印象最深的是库房整齐洁净,

通过这次实地培训学习,公司总部人员能够所学的理论知识与实际工作紧密结合,为以后在工作中积累经验。虽然这次学习活动时间很短,但比我们从日常工作中认识的内容要丰富很多,我们学到的经验将更有利日常工作的顺利进行。

(商涛)

培训——企业送给员工最好的礼物

人才是企业生存之本,素质是企业生存之源。随着知识经济的来临,智力资本已成为企业最重要的资本。

企业培训实际上就是组织式的学习。学习能力已成为现代企业的核心能力之一,培训是企业学习的基本手段,培训力就是竞争力、发展力。

齐普生公司立足于员工,本着以员工利益最大化为根本出发点,在2011年的培训计划中,加大对培训资源的整合与投入,采用网络培训和外出培训相结合。从新员工较为完善的入职培训,到在职人员的 c-Learning 培训、技术人员完善的认证培训体系、中层、骨干人

员的外出培训、高层人员的MBA学习等等,不断开发员工的潜能,提高员工的综合素质和技能,使员工受益,让员工在激烈的竞争中,不断做增值管理。

同时,培训也与齐普生的中长期发展战略、价值观及愿景相结合。不断完善公司未来的人才梯队建设及员工的双梯发展模式,通过培训来建立和宣扬企业文化。

培训力就是竞争力。培训,是企业送给员工最好的礼物,是企业给员工成长最好的表现。而员工也从培训中获得了个人增值,从而实现了“双赢”。

(骆琼)

惠州之游后感

来深圳之后去过很多次海边,但这次听说年会旅游是去惠州巽寮湾还是很兴奋,因为很早就知道巽寮湾是粤东数百公里海水中最洁净的海湾之一。

在这里,我们牵手在海边漫步拾贝壳,我们摆各种幼稚园小朋友才做的姿势拍照;我们乘坐快艇感受海风吹拂的刺激;我们放纵奔跑、我们肆意开怀、享受那份被尘世压抑太久后释放而出的纯真。

那一刻,你不用再考虑生活中的琐事,不用再背负沉重的压力,不用再烦恼所有你不愿面对的困难,闭上眼,吹着海风、听着

海浪、闻着空气中弥漫着的清新的味道,那种置身自然的满足感,那种远离尘世的清淡,给了我们太多时间整理思绪,思考人生。吃过丰盛的午餐后,我们来到旅游的第二站,惠州海滨温泉。这里有七十多个形态各异、功能不一的露天温泉池,星罗棋布于海滨园林之中。在这里,我们可以尽情享受玫瑰温泉的芬芳、牛奶温泉的滋润、芦荟温泉的细腻、还有各种物理理疗以及亲亲鱼疗的独特享受。在这里,我们洗去了一身

的疲惫,洗去了一身的尘埃,洗去了一身的浮华。深圳的生活节奏总是太快,每个人都匆匆上班、匆匆下班、匆匆吃饭、匆匆赶车,似乎连睡觉都显得那么匆忙。而这一天的海风,这一天的温泉,这一天的慢节奏,是否也给你带来了同样的一种美好、一片温柔,一丝浪漫?总之,我感受到了。

从结束旅行的那一刻起,我便开始怀念这一切,怀念那片海,怀念那些朋友,怀念那种温暖!

(罗婧文)

激情事业 多彩生活
公司成功举办首届“齐普生风采”摄影比赛

为展示齐普生人的精神风貌,丰富员工业余生活,给员工提供一个展示、交流、学习的平台,齐普生成功组织首届摄影比赛。

本次大赛主题为“齐普生风采”,旨在鼓励大家用镜头见证公司成长,传达公司的经营理念和追求一流服务的精神,展现广大员工“立事于行,服务于心”的精神风貌,作品以“公司作、生活的热爱,以及较高的审美能力和摄影表现案例”等方面为主要内容。比赛吸引了各个部门员工踊跃参加,大家比赛的同时,也为员工发挥才华提供了良好的平台,展现了员工热爱生活、积极向上的精神风貌。

在丰富员工业余生活的同时,也为员工发挥才华提供了良好的平台,展现了员工热爱生活、积极向上的精神风貌。

(王丹)

春节返岗后,人力资源部一直处于忙碌的工作状态,在努力按照标准,逐项完成工作的同时,回过头才发现我们的团队很强,我们虽不是鹰,但是我

团队的力量

们却有鹰一样的团队。招聘工作方面:除了2011年新增人员编制外,与以往相比,人员离职的增加,试想,要是没有通力合作的团队,在规定时间内,要完成各项工作任务

决策信息和数据支持。在新人关怀方面:加强与实习生、试用期员工沟通,做到实习期、试用期的跟踪反馈制,随时掌握员工对工作的熟悉程度及员工的工作动态等。人力资源部工作的日趋精细化及现实工作量的增加,试想,要是没有通力合作的团队,在规定时间内,要完成各项工作任务

在调薪方面:调薪参考指标的增加,导致调薪的复杂性,不同的岗位有不同需求,不管在任何岗位上只要自己做到最好就是对团队最大的帮助,团队需要所有成员的共同支持。

在离职方面:加强与离职人员的沟通与反馈,马云说过的话,在阿里巴巴,我们不希望用精英团队,如果只是精英们在一起肯定做不好事情。(骆琼)