

成就团队
才能成就个人

2010年8月15日 星期日

齐普生信息

企业文化

4

凝聚团队的核心力量 惟有齐普生事业

谈齐普生的忠诚文化

我们来自五湖四海，是什么将我们大家凝聚在一面旗帜下？是齐普生事业。惟有齐普生事业，才是凝聚我们这个团队的核心力量。

我们如何评价个人在公司表现的优与劣？成绩单是很重要的，但更重要的是，是员工对齐普生事业的忠诚度。

老话说：铁打的营盘流水的兵，齐普生事业就是这铁打的营盘，我们每个人，甚至包括公司的中高层，都是这流水的兵。我们要成为这个企业的核心，要成为这个企业的骨干，要成为这个企业不流动的兵，那就需要我们不但拿出好的成绩单，更要有对这个企业的忠诚。齐普生文化的第一条内容。

日前，H3C公司2009年下半年总售前工程师评奖结果揭晓，齐普

齐普生18名售前工程师获得H3C奖励

生18名售前工程师获得奖励，成为获奖人数最多的总代。获奖人员中，一等奖4名，二等奖4名，三等奖8名，突出贡献奖2名。齐普生售前工程师不仅囊

7月25日受“前程无忧”人才网之邀，参加了相约大鹏，放飞心情的主题活动。

我们一行37人从“前程无忧”公司门口出发，

我们为什么要突出强调忠诚于齐普生事业？那是因为齐普生事业是你的，也是我的，更是我们全员的，我们走进齐普生事业的大门，就等于走进一个大家庭，我们就都要在齐普生事业的这口大锅里吃饭，我们就是一家人。大河有水小河满，大河没水小河干，从我们走进齐普生公司的大门，我们每个人的利益就和齐普生事业息息相关休戚与共了。所以我们说，忠诚齐普生事业，不只是公司的需要，更是我们每个人的需要；不仅仅关乎公司的利益，更关乎我们公司全员，我们每个人的利益。可以说，忠诚齐普生事业不仅是公司对全员提出的要求，也是全员为了自身的利益而提出来的迫切要求。

括排名第一、第二的好成绩，在排名前十位的工程师中也有4位工程师是出

自齐普生公司。据悉，此次评选是H3C根据2009年总售前工程师奖励政策，从售前工程师的技术水平、售前任务完成情况、渠道培训

活动过程中，每个团队中的任一组都不知道对方的任务，大家接到任务书后，首先是消化所有的内容信息，等大脑中形成初步的概念后，才可把自己

绩效取水——培训感言

驱车来到了美丽的金沙湾。

主办方在活动上颇费了一番心思，高潮迭起，欢声不断。其中，最令我和同伴印象深刻的是“绩效取水”的互动活动，即在规定的时间内用何种方式让一组可以取更多的水，而另外一组可以得到更多的瓶子。

活动场地被分成了4组，由1组和2组作为一个配合团队，3组与4组为另一个合作团队。在整个

齐普生事业是什么？是公司的业绩单，是公司的办公环境，是我们大家不舍昼夜勤奋拼搏的工作，是我们大家为工作坦诚交流和谐相处的氛围，是我们具有强烈的事业心和使命感，是我们具有共同的价值观和理念，是我们具有共同愿景和追求。如果说白一点，齐普生事业就是我们每个人的饭碗，就是我们养家活口的生计，就是我们每个人的希望和寄托。齐普生事业发展了，我们每个人都会脸上有光、手中有粮，齐普生事业枯萎了，我们所有人的切身利益都会受损，所以说，齐普生事业是与我们息息相关的。忠诚齐普生事业不是说在嘴上的，如果我们希望自

情况，配合支持情况四个方面，对总售前工程师进行评奖。制定了详细的

评分标准、评分细则，对售前工程师的各项指标进行了严格的评选，评选结果显示售前工程师的综合素质水平，具有很强的公平性和权威性。（王丹）

会，没有合理分工，也没有解读清楚自己的任务通知书及注意事项，1个半小时后，我们4组没有一组完成任务。

仅从本位出发的我

做什么任务、有哪些线路及在哪些地点分别有多少瓶子或者水，用大脑记忆的方式储存下来告知对方；其中最致命的是双方交流只可以通过会议请求的方式，并且双方只可以派出一名代表进行交流，其它的人员都必须保持沉默。由于我们大家都从本位出发，只关心自己可以运多少瓶子或者运多少水，没有考虑到对方合作，我们没有统筹分配，每次一开会全体人员都开

们，直到最后才发现，每组的出发时间、时速不一样，其实我们若可以打破本位主义、通力合作、共创共赢，我们本可以取得本次活动的成功。通过本次活动也使我们意识到，在平时工作中，我们有时开会都是采用脑袋记忆的方式，会议完后就已经忘记了开会内容，俗话说好记性不如烂笔头，在今后的工作中，我们一定会克服恶习，完善自我。（骆琼）

己事业上更上一层楼，那我们别无选择，就必须忠诚齐普生事业。

齐普生事业不只是公司领导的，也不只是公司股东的，齐普生事业是我们大家的；齐普生的文化从哪里来？公司的思想、理念、文化不仅仅来自公司领导，更是来自我们大家，她不仅仅是公司经营班子智慧的结晶，更是公司全员集体智慧的结晶，所以说，忠诚齐普生事业不是忠诚于某个人，某位领导，而是这个公司，这个我们共同的事业。无论是公司领导，还是普通员工，我们都属于这个公司。无论是公司领导还是普通员工，我们人与人之间的关系都是工作关系，我们就像一场大戏的各个角色，就像一个舞台上的

关爱不止 永创和谐

齐普生开展2010年度员工体检工作

7月17日至8月31日，齐普生公司开展2010年度员工体检工作，组织公司三百多名员工进行身体检查。这是齐普生连续第六年安排员工进行体检。

齐普生将员工视为企业的财富，多年来持续关注员工的身体健康，在改善员工生活工作条件、提高员工福利等方面做了大量工作。公司多次组织健康知识讲座，并由公司出资为员工购买的商业保险，与社会保险的医保福

我从来不会知道这也许就是我一一生中最好最快时光，可时光无常，还有些山未翻，还有些歌未唱，生命便已起航。

桃花开又谢，也带走我记忆中的童年。年轻的心企盼成长，却不知长大后就再也找不回原来的纯真，原来的自己。

多少次意气风发、山高水长；多少次欲乘

不同角色，我们出色地发挥，不是为了某个人，而是为了我们这台大戏，是为了我们的齐普生事业，没有人可以凌驾于齐普生事业之上。

任何企业都有人才的流动，否则就不是铁打的营盘流水的兵了。人才流动是企业发展过程中的正常现象，一个企业不能有正常的健康的人才流动，是评价一个企业是否成熟的一个重要标准。今年二季度，公司高层出现了一些变动。而这个变动的结果再次证明，齐普生已经是一个成熟的企业，公司的高层领导和中层干部都非常认同齐普生的文化理念。齐普生的干部无论是谁走，为齐普生贡献的都不仅仅是一个个漂亮的业绩，更难能可贵的

利形成有效补充。一年一度组织员工进行身体检查，不仅为员工送去了关爱和呵护，也为齐普生队

我的青春，我的梦



一路彷徨，一路感悟。时间在我的身上留下了岁月的印记，所以我慢慢成长。走过岁月的微寒，才发现，我的梦想，

伍稳定起到了一定的促进作用，充分体现了齐普生创造和谐企业的社会责任感。（王丹）

我不管山有多高，路有多长。既然选择了远方，便只顺风雨兼程。关于我的青春，我的梦，我的一切，曾经的那些。留在心底，永不改变。（许倩）

服务热线：4006-123-128
公司总部
通讯地址：深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编：518057
电话：0755-86393588
传真：0755-86393500
网址：http://www.chipsinfo.com.cn
北京办事处
通讯地址：北京市海淀区苏州街12号西屋国际公寓E座2201室
邮编：100080
电话：010-82873110
传真：010-82873116
长春办事处
通讯地址：长春市朝阳区富豪花园锦城苑A座506室
邮编：130000
电话：18943153766
传真：0431-85922227
沈阳办事处
通讯地址：沈阳市和平区南五马路136号先锋家园C座5楼1号
邮编：110001
电话：024-23526193
传真：024-23526193
呼和浩特办事处
通讯地址：内蒙古呼和浩特市新城区成吉思汗大街泰和商都小区4号楼4单元502
邮编：010050
天津办事处
通讯地址：天津市河东区九纬路新义信里4-4-201
邮编：300203
电话：022-24210983
传真：022-24210983
济南办事处
通讯地址：济南市历下区解放路30-1号国华经典5号楼2单元1202室
邮编：250100
电话：0531-88904601
传真：0531-88904601
石家庄办事处
通讯地址：石家庄市珠峰大街180号珠峰国际花园11号楼3单元701
邮编：050000
电话：0311-87033353
太原办事处
通讯地址：太原市迎泽北街68号2-4-9
邮编：030012
电话：0351-7332390
传真：0351-7332390
郑州办事处
通讯地址：郑州市金水区经三路农科路商业银行家属院2号楼4单元3楼西户
邮编：450008
电话：0371-63506441
传真：0371-63506795
杭州办事处
通讯地址：杭州市西湖区万塘路古荡湾南苑2幢1单元501室
邮编：310013
电话：0571-88923629
传真：0571-88856061
合肥办事处
通讯地址：合肥市黄山路155号赛博数码广场A座1201室
邮编：230061
电话：0551-3640738
传真：0551-3637156
南京办事处
通讯地址：南京市上海路21号五台花园11栋2003室
邮编：210018
电话：025-86608185
传真：025-86668645

齐普生信息

深圳市齐普生信息科技有限公司主办 第二十五期 2010年8月15日 星期日 网址:WWW.CHIPINFO.COM.CN

市场份额扩大 业绩增长明显 淡季不淡 齐普生半年报录得新佳绩

本报讯 上半年，尤其是二季度，是整个IT市场的淡季，而齐普生人用高昂的工作热情和强大的执行力为2010年的淡季渲染了斑斓的色彩。2010年上半年，齐普生业绩出现快速增长，增幅达到60%。这是齐普生在2009年以迅速攀升的业绩打破沉寂局面成为IT行业逆市之星后，实现的新一轮大幅增长。

2010年上半年齐普生整体上是淡季不淡，H3C整体市场业绩获得了一定幅度的增长，而齐普生H3C业务增幅远远超出H3C整体业绩增长幅度。在H3C各家总代中，齐普生的增幅也非常靠

短评

疾风知劲草

俗话说，疾风知劲草，岁寒而知松柏之后凋。公司今年上半年交出的成绩单再次证明，齐普生是经得住疾风考验的劲草。

今年上半年，公司发展遇到了严峻的考验，一方面面临整个IT行业的淡季时期，一方面要面对公司内部管理的变动，公司承担了很大的压力。但是齐普生人依靠自己，通过奋发图强，积极应对，最终战胜了困难与压力，获得了令人惊喜的成绩。公司上半年各个方面的业绩都创造了新高，不仅是同比的增高，而且环比都是最高。能取得这样的成绩最终依靠的是全体员工共同努力，公司在市场上站稳了脚跟，抓住了机会。

从去年下半年到今年上半年，公司这一年的表现证明了公司更加成熟。这一年的变化再次证明，事在人为，爱拼才会赢。今年上半年的成绩单说明，天道酬勤。在这个市场上，多一份付出就会多一份回报，许多时候的成与败，就不能不能多坚持，不能在再多付出一些。多坚持了，多付出了，不可能的事就会变成可能；不能坚持，不能忘

前，这样的数据显示出齐普生的市场份额进一步加大了。

上半年，齐普生H3C分销业务和技术服务业务得到了同步快速的增长，增幅最大、最亮眼的要数H3C分销业绩，这与年初的规划是非常相符的。公司年初制定的目标规划总会指向到我们跳一跳才能够得着的高度，如果在淡季期间不能实现，完全有理由认为是情有可原的，然而，齐普生人却做到了上好的表现。各项业绩不仅是同比增高，而且环比都是最高，这对齐普生来说是一个很大的飞跃。

2009年的高速上杨，

公司在战略上对分销

疾风知劲草

我地付出，许多的可能就会变成不可能。今年上半年，公司取得大幅增长没有侥幸，也没有意外，靠的就是全员的不懈努力。关键时刻，齐普生顶住了各方面压力，这份成绩单就是公司全员一单一地抢回来的。有了去年下半年到今年上半年的努力拼搏的成果，我们对今年下半年乃至今后的发展更有信心了，因为顽强拼搏已经成为公司全员的共识和行动。狭路相逢勇者胜，我们只要坚持这种一往直前的精神，发扬大无畏的作风，踏踏实实，一丝不苟，就会继续书写齐普生的辉煌。

今年上半年工作需要认真总结，今年上半年逆势而上经验值得认真总结。我们只有不断地总结经验，不断地吸取教训，扬长避短，才能不断提高，不断超越，不断发展。希望这个总结不仅仅是公司层面的，还应该是部门层面的，个人层面的，我们就是要将上半年的成绩当作一本教材，大家都从中找到自己的坐标，修正自己的坐标。只有我们全员都努力了，每个岗位都行动起来了。我们公司这艘巨轮才能扬帆远航，才能向着我们梦想的彼岸不断前进，不断发展。一切难在我，一切都在我们的努力之中。

为公司今年的业绩造就了一个较高的基数平台。站在这样一个制高点，面对来自外部、内部的各种阻力，还要咬紧牙关迎难而上，公司所承担的压力可想而知。尤其是今年春节过后，齐普生获得H3C商业市场分销总代资格，公司承担了更大的压力与责任。分销市场的重新洗牌，意味着分销总得要靠业绩来证明自身的实力，要靠业绩来保证H3C整体市场的不削减。作为H3C的优秀总代之一，齐普生的最大优势并不是业绩优势，但齐普生仍信心满满，成竹在胸。

今年上半年，公司按照既定思路 and 战略，抓住了商业市场的机遇，体现了公司的实力与价值，不仅为公司自身的分销业务打下了良好的基础，更为H3C的整个分销市场争取到更大的空间。

业务给予高度重视，政策也向分销业务适度倾斜，所有的技术、商务人员都积极配合支持市场，使渠道毫无后顾之忧。齐普生全体人员表现出极高的热情和极高的配合度，尤其是公司的销售人员，马不停蹄，不辞劳苦，用勤奋在分销市场上浇灌出累累硕果，在分销市场上的成绩可圈可点。

今年上半年，公司按照既定思路 and 战略，抓住了商业市场的机遇，体现了公司的实力与价值，不仅为公司自身的分销业务打下了良好的基础，更为H3C的整个分销市场争取到更大的空间。

公司在战略上对分销

疾风知劲草

本 报 讯 2010年6月25日至26日，深圳市齐普生信息科技有限公司迎来了一年一度的ISO质量管理体系审核工作。经过摩迪公司审核专家为期两天的监督审查，齐普生最终成功通过审核并获得证书，再一次证实了齐普生

ISO质量管理体系持续改进的适宜性和有效性。这是ISO质量管理标准更新为2008版后，齐普生公司首次接受审核。换版审核对齐普生来说，是一次管理系统的进阶学习，也是公司管理体系的一次全面自查。

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

本报讯 2010年5月，福田区2009年度纳税“百强”企业和纳税“百佳”民营企业评选结果揭晓，深圳市齐普生信息科技有限公司在内的100家优秀企业被评选为2009年度“纳税百佳民营企业”，受到了福田区政府的通报表彰。

此次是继2006年、2007年、2008年之后，齐普生第四次受到福田区政府的表彰。2009年度评选结果中，齐普生在受表彰

同时，齐普生还抓住了行业市场、系统集成市场的机会，将执行力高度调动起来，积极开拓，创造了不菲的成绩。二季度中，公司的MBO工作也突破瓶颈，有了较大提升。

值得认真总结的是，在二季度中，公司的商业市场较往年同期有了成倍数的增长。首先证明了公司的政策没有偏差。同时，也证明了只要销售人员勤于跑动、勤于走动，用心与客户沟通，将工作执行到位，就一定会出成绩。分销市场的大盘是恒定的，只要我们每个人多努一把力，公司的整体业绩就上来了。

（王丹）

齐普生成功通过 ISO2008版认证

本 报 讯 2010年6月25日至26日，深圳市齐普生信息科技有限公司迎来了一年一度的ISO质量管理体系审核工作。经过摩迪公司审核专家为期两天的监督审查，齐普生最终成功通过审核并获得证书，再一次证实了齐普生

ISO质量管理体系持续改进的适宜性和有效性。这是ISO质量管理标准更新为2008版后，齐普生公司首次接受审核。换版审核对齐普生来说，是一次管理系统的进阶学习，也是公司管理体系的一次全面自查。

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

本报讯 2010年5月，福田区2009年度纳税“百强”企业和纳税“百佳”民营企业评选结果揭晓，深圳市齐普生信息科技有限公司在内的100家优秀企业被评选为2009年度“纳税百佳民营企业”，受到了福田区政府的通报表彰。

此次是继2006年、2007年、2008年之后，齐普生第四次受到福田区政府的表彰。2009年度评选结果中，齐普生在受表彰

同时，齐普生还抓住了行业市场、系统集成市场的机会，将执行力高度调动起来，积极开拓，创造了不菲的成绩。二季度中，公司的MBO工作也突破瓶颈，有了较大提升。

值得认真总结的是，在二季度中，公司的商业市场较往年同期有了成倍数的增长。首先证明了公司的政策没有偏差。同时，也证明了只要销售人员勤于跑动、勤于走动，用心与客户沟通，将工作执行到位，就一定会出成绩。分销市场的大盘是恒定的，只要我们每个人多努一把力，公司的整体业绩就上来了。

（王丹）

齐普生成功通过 ISO2008版认证

本 报 讯 2010年6月25日至26日，深圳市齐普生信息科技有限公司迎来了一年一度的ISO质量管理体系审核工作。经过摩迪公司审核专家为期两天的监督审查，齐普生最终成功通过审核并获得证书，再一次证实了齐普生

ISO质量管理体系持续改进的适宜性和有效性。这是ISO质量管理标准更新为2008版后，齐普生公司首次接受审核。换版审核对齐普生来说，是一次管理系统的进阶学习，也是公司管理体系的一次全面自查。

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

本报讯 2010年5月，福田区2009年度纳税“百强”企业和纳税“百佳”民营企业评选结果揭晓，深圳市齐普生信息科技有限公司在内的100家优秀企业被评选为2009年度“纳税百佳民营企业”，受到了福田区政府的通报表彰。

此次是继2006年、2007年、2008年之后，齐普生第四次受到福田区政府的表彰。2009年度评选结果中，齐普生在受表彰

热烈祝贺齐普生续获福田区“纳税百佳民营企业”称号！

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐普生续获

“纳税百佳民营企业”称号

齐晋生掀起金融业IT服务热潮

本报讯 齐晋生今年上半年的技术服务业绩统计报告显示,越来越多的金融客户选择了齐晋生的维保服务。这充分表明齐晋生的维保服务已经取得了金融业界的高度信赖和认可,进一步显现了齐晋生在IT服务领域的优势地位。

在对IT信息化建设依赖度极高的金融行业,随着用户对IT服务的重新认识,IT服务的需求逐年上升,不仅投入比重越来越大,而且整体需求是不断延续的。作为IT行业资深

的服务提供商,多年来,齐晋生公司在成功为千余家客户提供专业化IT技术服务的基础上,不断深化对政府、金融、电力、教育、运营商、企业等行业业务的理解,积累了大量宝贵的服务实践及管理经验,形成了一整套完善的服务管理体系。基于专业规范的服务流程、雄厚的技术实力和覆盖全国的服务平台,齐晋生公司已经在金融行业大展拳脚,已成功服务于中国银行、农业银行、广东建行、中信银行、中国邮政储蓄银行等客

户,使客户在降低IT维护成本的同时高效运营。面对未来的机遇和挑战,齐晋生公司将继续迎合客户的需求,不断优化服务。为客户网络的长期稳定运行提供强有力的全面保障,继续在金融行业的维保服务领域里发挥优势,再写辉煌。齐晋生成功服务于北京农商行

2010年4月,深圳市齐晋生信息科技有限公司成功中标北京农村商业银行维保项目。北京农商行共有669个营业网点,遍

布于北京市内和郊区县,对网络维护工作提出了很高的要求。齐晋生拥有六年的维保服务经验,遍布全国27个大中城市的服务平台以及原厂备件服务支持,强大的资源和雄厚的技术实力超越了北京农商行的期许。北京农商行签订的银牌维保服务内容包括800电话技术支持服务、专人接口服务、快速现场支持服务、备件快速更换服务、重大时刻专人值守服务、驻场工程师服务、

每季度定期巡检等服务内容,能较好地满足北京农商行对于业务系统的稳定性、故障解决的及时性以及内部IT维护团队的技术水平提升等各项要求。齐晋生成功签约华夏银行乌鲁木齐分行维保服务

2010年6月,深圳市齐晋生信息科技有限公司在华夏银行乌鲁木齐分行网络设备维保服务项目中成功中标,成为华夏银行乌鲁木齐分行网络设备服务商。华夏银行作为金融机构,网络数据至关重要,网络要求24小时不间断。

这就需要服务商对网络设备的状况进行巡检、了解,排除网络设备运行隐患,减少或避免网络设备出现故障后,应采取紧急预案,第一时间替换设备坏件,恢复网络运行。基于齐晋生公司的备件优势和工程师团队优势,华夏银行乌鲁木齐分行与齐晋生公司签约维保服务。齐晋生团队将以五星级服务资源为华夏银行提供最优质的服务,保障其网络稳定、可靠地运行。

齐晋生续获H3C五项服务资质再认证

本报讯 2010年5月至7月,公司陆续获得H3C五项资质的再认证,其中包括“H3C PCS共同服务合作伙伴”、“H3C 主网络五星级服务认证”、“H3C 运营商服务合作伙伴”、“H3C 存储三星服务认证”、“H3C 监控三星服务认证”。这是在获得H3C分销总代理资格,开拓分销市场喜人局面后,齐晋生在服务业务上实现的提升与飞跃,标志着齐晋生的服务能力再次迈上了新的台阶。

齐晋生是H3C首家服务战略合作伙伴,在多年的发展过程中,通过自身的辛勤耕耘和强大的技术优势,始终在服务领域里保持着领先地位。在过去的一年里,齐晋生在服务业务上实现了一系列的重大突破。在服务管理上,先后启动服务交付管理系统、客户关系管理系统来保障服务全过程的可控性和可监督性,使服务价值有形地体现在客户面前,在行业里树立了规模化、规范

化、专业化的服务商形象。在服务市场开拓方面,保证在更好地服务老客户、不断开发新客户的同时,将触角延伸到直接客户。目前齐晋生的服务已经遍及政务、金融、教育、电力各个领域,在奥运会、全运会、高交会等重大活动中,齐晋生的服务能力也在背后起着强大的支撑作用,真正以技术服务为载体,体现了齐晋生在IT领域里的无限价值。齐晋生顺利获得五项服务资质的再认证,充分体现了H3C对齐晋生服务

能力的认可。不仅促进了H3C与齐晋生的战略合作深度,更为齐晋生带来强大的服务资源,巩固了齐晋生的原厂服务优势和五星级服务优势。齐晋生目前是H3C总代中唯一一家服务资质最齐全且各项服务资质均为最高级别的代理商。资质代表着荣誉,更代表着责任。齐晋生将本着“立事于行,服务于心”的服务理念,更好地服务于客户,为客户创造价值。(王升)



勤奋拼搏 协同作战 齐晋生成功中标中国电信IP设备采购项目

本报讯 2010年5月,齐晋生与迪普公司强强联合,通力协作,一举拿下中国电信总公司续签续签IP设备集中采购项目。中国电信是行业巨头,对供应商的要求非常高,此次不仅提出了注册资金、系统集成资质等方面的硬性指标,要求供应商有运营商供货经验,对企业的的技术实力、售后服

务、产品性能等方面也提出了严格的要求和考核。在项目准备过程中,齐晋生公司给予了高度重视。此项业务是公司的新业务,相对来说难度系数比较大,需要大量的精力投入,并且要面对前所未有的困难与挑战。在这样的项目背景下,面对胜算未卜的结果预测,齐晋生团队凭借着

固有的拼搏精神,一遍一遍地与客户取得沟通,通宵达旦地加班制定方案,与迪普公司充分配合,协调一切资源来满足客户需求,逐步赢得客户的信任与认可,最终取得了本次竞标胜利。此次是齐晋生与迪普公司的首次合作,双方企业精神的高度融合,使得双方在技术、服务以及产

品等企业综合实力方面获得了“1+1>2”的增值效应,为后续深化合作打下了坚实的基础。未来,齐晋生将利用自身优势,充分整合覆盖全国的销售服务平台,与迪普公司协同作战,共同部署,带给客户更多更好的产品与服务,为IT领域的发展贡献新的力量。(王升)

助力人才培养 打造业界精英

2010年8月,齐晋生被授予“H3C杯”2010年全国大学生网络技术大赛暨网络精英夏令营“最佳赞助单位”奖。据悉,H3C网络精英夏令营是H3C首创的大学生暑期综合培养项目,在网络技术人才综合素质

培养方面取得了显著的效果,受到了业界及教育主管部门的一致认可。此次共有超过130所院校的200多支代表队参加。齐晋生作为H3C的优秀总代理,先后参与过“人才联盟”、“校企合

作”等活动,并将公司培训中心设立为深圳信息职业技术学院实习基地,全面利用培训中心强大的师资力量以及先进的实验设备等优势为合作高校提供最为便利的服务。此次作为夏令营的第

一赞助单位,齐晋生为参赛选手提供了大力的支持,再次证明了齐晋生的强烈的社会责任感,齐晋生希望能利用企业优势助力广大网络技术人才提高实践能力,协助社会培养更多优秀的技术人才。(王升)

本报讯 近日,新疆维吾尔自治区劳动教养管理局和深圳市齐晋生信息科技有限公司签订了网络、视频会议等信息化设备维保服务协议。由齐晋生公司向新疆劳教局提供网络设备和视频会议设备

独立业务。网络应用复杂,对网络的可靠性要求较高。齐晋生公司作为新疆劳教局提供局中心网络设备4小时内网络恢复服务和地州劳教局网络24小时网络恢复服务,当出现设备故障,远程

齐晋生签约新疆劳教局网络及视频会议维保服务

坏件更换和现场技术支持服务,从而保障新疆劳教局网络安全、稳定、可靠运行。

新疆劳教局网络包含局中心和13个分支劳教局,网络平台采用华三SR88系列路由器和MSR30系列路由器;交换机采用S75系列和S3600系列交换机设备。视频会议系统采用华三ME5000系列MCU,视频终端部署在劳教局。整体部署MPLS VPN,运行数据、

确认为设备故障时,携带备件以最快速度到达现场,按服务协议要求,最近4小时和24小时恢复网络运行。另外,服务内容还包含现场软件升级、现场故障诊断、现场网络优化、网络设备专业除尘等服务内容。

齐晋生维保服务旨在以低廉的价格,为客户提供专业、快捷的网络技术服务和备件更换服务,保障用户网络高效、稳定运行,节约用户IT维护成本。(冯志良)

上海办事处
通讯地址:上海市普维路29弄1号逸流公寓20D座
邮编:200030
电话:021-32520026
传真:021-32520006

深圳办事处
通讯地址:深圳市南山区科技园南区高新南五道金证科技大楼五楼
邮编:518057
电话:0755-86393569
传真:0755-86393500

广州办事处
通讯地址:广州市天河区天河北路368号都市华庭日彩轩21D
邮编:510630
电话:020-22644552
传真:020-22644551

南宁办事处
通讯地址:南宁市青秀区金洲路17号世纪家园A座8楼802室
邮编:530028
电话:0771-5514460
传真:0771-5514430

福州办事处
通讯地址:福州市五四路151号帝豪国际19层1909单元
邮编:350003
电话:0591-87278463
传真:0591-87278461

长沙办事处
通讯地址:长沙市解放东路华海3C广场A座8006
邮编:410003
电话:0731-84141588
传真:0731-84125288

南昌办事处
通讯地址:南昌市东湖区象山北路392号1单元6B(南昌晚报社斜对面)
邮编:330008
电话:0791-6838371
传真:0791-6838371

重庆办事处
通讯地址:重庆市渝南路180号立源地B2-12-6号
邮编:400041
电话:023-68573612
传真:023-68573612

成都办事处
通讯地址:成都市青羊区上南大道长富花园3栋15楼6号
邮编:610041
电话:028-86112732
传真:028-86112732

兰州办事处
通讯地址:兰州市城关区庆阳路452号力盛国际2208室
邮编:730030
电话:0931-8428655 传真:0931-8428655

乌鲁木齐办事处
通讯地址:乌鲁木齐市光明路19号金碧华苑B2 804室
邮编:830002
电话:0991-8891029
传真:0991-6118234

西安办事处
通讯地址:西安市太白南路263号江苏伟业·新一代国际C座1719室
邮编:710065
电话:029-81873683
传真:029-81873683

昆明办事处
通讯地址:昆明市北京路摩玛二期C座1605室
邮编:650011
电话:0871-8368771
传真:0871-8368770

贵阳办事处
通讯地址:贵阳市瑞金南路63号三栋三单元5楼13号
邮编:550003

聚焦价值渠道 谋求全局发展 ——齐晋生启动新政助力价值渠道提升竞争力

随着IT市场竞争的加剧,渠道的培养日益成为分销价值链中关注的重点,厂商将分销的接力棒传递给总代,而集各类资源和优势于一身的总代如何在这样的接力赛中传递好手中关键的一棒,将自身的价值延伸至渠道,去培育渠道,见证渠道的成长,将成为总代孜孜不倦的追求。

作为IT行业资深的增值分销商和专业的服务提供商,深圳市齐晋生信息科技有限公司始终关注渠道的发展,致力于价值渠道的培养,通过聚焦价值渠道,谋求建立与渠道之间的深度合作。日前,齐晋生启动了新的渠道激励政策,精选价值渠道搭上齐晋生这辆高速列车,帮助渠道一改

昔日逆水行舟的发展态势。新的渠道激励政策面对齐晋生重点关注的优选渠道、价值渠道,这样的渠道在精不在多。对于齐晋生来说,渠道面临的经营方面的挑战是前所未有的,但是渠道需要的资源和支持,却正是齐晋生所拥有和擅长的。齐晋生将以80%的精力和资源投入到20%的价值渠道之上,助力渠道提升竞争力,帮助渠道加快企业发展。

作为H3C的优秀总代理,齐晋生是唯一一家拥有最全H3C产品线总代理。同时,齐晋生拥有分销商和服务商的双重身份,将以独有的技术优势、服务优势和项目支持的优势,与优选的价值渠道在后期的业务和市场拓

展中形成良好的合作。从齐晋生的战略规划上来说,齐晋生非常愿意对价值渠道进行大力的扶持,形成与渠道的深度合作,这不仅对齐晋生的发展有很大的推动作用,也与H3C“赢·和·超越”的渠道宗旨不谋而合。目前齐晋生在不断摸索的过程中,已经成功地聚焦了一批价值渠道,例如:重庆利佳科技、昆山英达电子、昆明启创科技、东莞智鸿数码等极具潜力的公司,这些公司在与齐晋生的合作过程中体现了自身的价值,也非常符合H3C价值渠道的培养方向。

齐晋生将对这些渠道提供包括工程实施、人员技术培训、市场推广广告、品牌提升等在内一系列

的支持。新的激励政策启动后,齐晋生对优选的价值渠道会根据区域的不同和渠道需求的不同,进行有针对性的培养和支持。新政在原有的支持上更完善了支持措施,加大了支持力度,渠道将感受到齐晋生全心全意,发挥全力,谋求全局的渠道发展理念。

全员沟通支持:齐晋生全国27个分支机构将与渠道之间保持无缝沟通,及时了解需求,及时提供帮助。全程发展支持:齐晋生帮助渠道了解渠道级别提升的流程和要求,以自身的优势和资源全程支持渠道发展,最终帮助渠道实现渠道级别的提升和渠道技术星级的提升。齐晋生还会对有级别提升的渠

道给予奖励,以调动渠道积极性,并更好更快地融入H3C渠道体系:全方位项目支持:齐晋生将在项目中提供全方位的支持。如有与齐晋生合作的项目,在符合一定条件的基础上,齐晋生更可利用自身六年的工程实施经验,免费为渠道提供工程实施督导。全力资金支持:对于有良好的业绩的渠道,齐晋生将出资帮助渠道开展市场活动,并投入广告帮助提升渠道品牌,鼓励渠道最大限度的拓展市场空间。

全面培训支持:齐晋生将为渠道销售人员、技术人员提供丰富的培训,帮助他们了解华三的产品、提升技术能力和方案能力,甚至传授销售技巧。同时,齐晋生作为

H3C金牌培训合作伙伴,渠道还有机会享受到齐晋生提供的认证培训资源。齐晋生相信以全程的发展规划,强有力的资源支持、项目支持,全面而有针对性的培训等一系列支持措施,新的激励政策一定会助力渠道在后期的发展中实现从产品方案、市场推广、品牌建立、工程实施到销售业绩和服务品质的全面提升,大大增强渠道的业务能力和核心竞争力。

齐晋生会努力营造一个良性的合作环境,持续聚焦,见证渠道成长的历程。在未来的发展中,齐晋生也会始终坚持聚焦优选的价值渠道,并建立与渠道之间的深度合作,配合厂商,共同提升渠道的竞争力,将助力价值渠道发展的事业进行到底。

为答谢客户,齐晋生远程实验平台已正式对外开放

为了答谢各位客户对齐晋生公司的长期关注和信赖,我司远程实验平台已经于5月1日正式开放给客户使用。广大客户将无须再使用模拟器来模拟操作,而是通过网络远程登陆实际设备来完成相应实验。为了给客户提供更周全的服务、提高客户的实验效果,我司制定了一个管理流程和方法。

1. 开放对象:我司学员、我司技术人员
2. 提出申请:时间:提前三个工作日
方式:电子邮件
3. 答复:时间:当天或第二天
方式:电子邮件
4. 实验详细:见邮件附件

自身的需要,还考虑采用“e-Learning”作为入职培训的辅助手段。通过入职培训,可以把企业提倡什么,反对什么以及企业人才观、用人观等等告之给新员工,便于新人可以形成习惯,与企业的价值观一致,少走弯路,可以更好地服务于企业。

利用的表现,完善的新人培训体系有利于增强企业的凝聚力和创造力。齐晋生的新员工入职培训目标,经过为期一天的培训,让员工快速了解公司的发展、创业历程、

5. 联系方式:发送:张老师e-mail: zhangliang@chipsinfo.com.cn
抄送:朱老师e-mail: zhulid@chipsinfo.com.cn
注:1. 提出申请的邮件尽量将需求写清楚,方便我们安排实验设备和分配时间。
2. 非工作日不受理申请,可提供远程实验服务。(张梁)

浅谈新员工培训

企业文化、公司规章制度、财务报销流程、社会保险及商业保险等;在以后的入职培训中,我们即将补充内部IT、法律意识以及必要的业务技巧等培训;鉴于企业发展和我们

产品概述
H3C S5120-LI系列以太网交换机是H3C技术有限公司秉承IToIP理念设计的二层线速智能型可网管的入门级千兆以太网交换机产品,具有全千兆接口、大缓存设计,具备高速率、低时延的转发性

产品特点
产品的千兆接入和集群管理
H3C S5120-LI系列全千兆以太网交换机提供灵活的24/48个10/100/1000M自适应电口接入;并且支持非复用的SFP插槽,充分考虑用户的带宽升级的实

H3C S5120-LI系列全千兆智能网管接入交换机

能,可以为用户提供高性能、低成本、可网管的千兆到桌面的解决方案,是千兆接入的理想选择。H3C S5120-LI系列硬件支持最大104Gbps交换容量,保证所有端口二层线速交换。H3C S5120-LI系列交换机采用专利技术允许交换机利用专用互联电缆实现多达32台设备的堆叠。具有即插即用、单一IP管理。同时大大降低系统扩展的成本,保护了用户投资。完备的端口策略

H3C S5120-LI系列交换机提供802.1X认证方式对接入的用户进行认证,在用户接入网络时完成必要的身份认证,保证接入

H3C S5120-LI系列交换机支持通过FTP、TFTP实现设备的远程升级,支持SNMPv1/v2/v3,可支持Open View等通用网管平台,以及iMC智能管理中心。支持CLI命令行,Web网管,TELNET, HGMP集群管理,使设备管理更方便。并且支持SSH2.0等加密方式,使得管理更加安全。此外H3C S5120-LI系列交换机支持VCT (Virtual Cable Test) 电缆检测功能

和WiNet内嵌网络管理功能(作为成员设备),可以实现自动网络拓扑收集和线缆故障显示功能,便于快速定位网络故障点。(云彤)



S5120-LI系列千兆交换机